ÁREA DE
EMPLEO

TRABAJA CON

apsa

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

FEM EMPRESA. IGUALS EN OPORTUNITATS

ISO 9001:2015 BUREAU VERITAS Certification

¿Qué es **APSA**?

Asociación APSA es una ONGD que desarrolla actividades dirigidas a mejorar la calidad de vida de personas con diferentes capacidades durante todo su ciclo vital.

Nuestro objetivo principal es acompañar y apoyar a nuestros usuarios y a sus familias, favoreciendo al máximo su autonomía y el desarrollo de su potencial. Para ello disponemos de programas específicos de prevención, atención temprana, educación, salud, formación, vivienda, ocio y empleo, orientados a facilitar su inclusión social y laboral.

FUNDADA EN 1961

ATENCIÓN A TODO EL CICLO VITAL

COBERTURA PROVINCIAL

1.363 PERSONAS ASOCIADAS 2023

1.841 PLAZAS GESTIONADAS EN 2023

MÁS DE LA MITAD MENORES DE 16 AÑOS

Misión

Mejorar la calidad de vida de aquellas personas con discapacidad intelectual o riesgo de presentarla, la de sus familias y su entorno.

Visión

APSA es una entidad que se enraíza en su pasado y se proyecta hacia su futuro con vocación innovadora y dinámica, prestando atención a las necesidades de sus socios y a las demandas de la sociedad, asumiendo nuevos desafíos y siendo fieles a su misión. APSA desea ser reconocida como una ONG con muy altos niveles de profesionalidad y calidad.

VALORES **APSA**

Solidaridad Entendida como una adhesión voluntaria al trabajo y las reivindicaciones comunes a los objetivos de nuestra asociación.

Responsabilidad Asumimos el valor de la responsabilidad como el compromiso hacia la sociedad y el entorno que nos rodean, y en particular hacia las personas con discapacidad intelectual o riesgo de padecerla y sus familias y sus necesidades.

Orientación a las personas usuarias Nuestros usuarios y sus familias son el centro de toda la actividad de la asociación. La evolución, mejoras y transformaciones llevadas a cabo en APSA siempre están diseñadas con intención de mejorar el servicio al usuario y basadas en sus necesidades.

Respeto Reconocemos a las personas y sus derechos. Trabajamos por el respeto como vía de convivencia y enriquecimiento.

Honestidad Entendida como la coherencia entre nuestras acciones y nuestra misión. Pretendemos que nuestra actividad sea un fiel reflejo de nuestros valores.

No discriminación Trabajamos por la igualdad de oportunidades y la erradicación de acciones discriminatorias por motivos de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Igualdad Integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización como principio básico y transversal. Incluir este principio en los objetivos de la política de la empresa y, particularmente, en la política de gestión de RRHH.

Área Empleo **APSA**

JUNTOS, GENERANDO **TALENTO SOCIAL**

+35 años experiencia

+180 PROFESIONALES

3 CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

SOLUCIONES **PERSONALIZADAS**

Desde el **Área de Empleo** ofrecemos soluciones personalizadas a las necesidades de empresas de cualquier actividad o tamaño.

Gestionamos de manera eficaz el **cumplimiento de las obligaciones legales** de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad, ya sea a través de la **contratación directa** o de las **medidas alternativas** que recoge la ley.

NUESTRA FORMA DE TRABAJAR

Nuestro objetivo es desarrollar una **metodología de apoyo** adecuada para que las personas con discapacidad se incorporen a un puesto de trabajo en la empresa ordinaria.

Para ello, la figura profesional del **preparador laboral** apoya, acompaña y realiza seguimiento al trabajador con discapacidad hasta que éste es autónomo.

PROGRAMA DE **AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL**

Proporcionamos servicios de ajuste personal y social (a nuestro personal) a través de la intervención profesional en las siguientes áreas:

- Laboral
- Social y Familiar
- Cultural y Deportiva
- de Rehabilitación y Terapeútica
- Formación continua

Ley General **de Discapacidad**

CONTRATACIÓN **DIRECTA**

Todas las empresas con 50 o más trabajadores tienen la obligación de reservar una cuota del **2% de su plantilla para personas con algún tipo de discapacidad**, con un grado igual o superior al 33%.

Desde nuestro **Servicio de Inclusión Laboral**, podemos ayudar a tu empresa en la contratación de personas con discapacidad, bajo la metodología de **Empleo con Apoyo**.

MEDIDAS **ALTERNATIVAS**

Para poder cumplir con la LGD mediante las Medidas Alternativas es necesario solicitar previamente un **Certificado de Excepcionalidad** que acredite que la empresa no puede llevar a cabo la contratación directa, bajo uno de estos dos supuestos:

- la existencia de razones económicas, técnicas, operativas o de producción que lo impidan
- la imposibilidad de cubrir la oferta de empleo

DONACIONES Y ACCIONES DE PATROCINIO

CONCIERTOS Y CONTRATAS CON CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO APSA

ENCLAVE **LABORAL**

El objetivo es lograr la mayor **integración de las personas trabajadoras con discapacidad** con especiales dificultades en el mercado de trabajo ordinario.

Es una de las medidas alternativas por las que pueden optar las empresas con más de 50 empleados, cuando deciden no contratar directamente a personas con discapacidad intelectual.

Servicios **Inclusivos**

Una excelente opción para empresas de cualquier tamaño ya que, además de ofrecer un servicio que cuenta con los más altos estándares de calidad, ofrecemos precios muy competitivos que suponen un importante respaldo a las políticas de responsabilidad social de las compañías. En este momento, nuestras principales actividades comerciales son:

LIMPIEZA

AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN, OFICINA Y CONSERJERÍA

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS

AMENITIES

MANIPULADOS Y EXTERNALIZACIÓN DE PROCESOS

AGENTE DE CORREOS

PEÓN

JARDINERÍA

AUXILIAR DE TIENDA Y ALMACÉN

DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS

IMPRESIÓN DIGITAL

ENCLAVES LABORALES

Compras **Responsables**

MATERIAL DE OFICINA

Ofrecemos a nuestros clientes suministros de oficina en colaboración con partners de primer nivel.

De este modo se combina la experiencia y atención en el servicio a nuestros clientes con la garantía de líderes en el sector.

UNIFORMIDAD

Seleccionamos los mejores fabricantes para ofrecer soluciones en materia de vestuario laboral.

Nuestros artículos son de primera calidad y se ajustan a las normas de la Unión Europea.

REGALO ARTESANAL

www.latiendainimaginable.com

MERCHANDISING Y REGALO PROMOCIONAL

Entregar un regalo corporativo con tu marca es una estrategia promocional muy útil para dar a conocer los servicios de tu empresa y posicionarla en el mercado que necesitas.

Fideliza a tus clientes con todo tipo de productos personalizados de calidad, impulsa tu marca y consigue que tu empresa llegue más lejos.

Accesibilidad **Cognitiva**

La **Accesibilidad Cognitiva** es la condición que deben cumplir los textos, carteles, tecnología y pictogramas para que todas las personas puedan entenderlos fácilmente. Es decir, la accesibilidad cognitiva pretende **hacer el mundo más fácil de entender.** Forma parte de la accesibilidad universal, junto a la accesibilidad física y la accesibilidad sensorial y es un requisito que las empresas deben incorporar en sus actuaciones para generar entornos inclusivos.

En 2020 el Senado español admitió a trámite la proposición de **ley de accesibilidad cognitiva**. La iniciativa propone un plazo de dos años para la aprobación de un plan nacional de obligado cumplimiento para empresas e instituciones.

A QUIÉN BENEFICIA LA **ACCESIBILIDAD COGNITIVA**

Está pensada para personas con discapacidad intelectual o con autismo, pero hace la vida más fácil a todo el mundo: niños, mayores, ancianos y/o personas de otros países que hablan una lengua diferente.

Accesibilidad **Cognitiva**

SERVICIOS

Lectura **Fácil**

- Redacción de documentos o manuales
- Adaptación de contenidos externos
- Validación de contenidos adaptados
- Diseño y maquetación
- Elaboración de guías turísticas

Accesibilidad Cognitiva de **Espacios**

- Evaluación
- Planes de mejora de accesibilidad y Wayfinding
- Diseño, producción e instalación de señalética

Formación

- Redacción de textos en Lectura Fácil
- Accesibilidad congnitiva en entornos
- Sensibilización sobre la importancia de la A.C.

Accesibilidad Cognitiva **Evaluación Web**

- Revisión accesibilidad en páginas web corporativas
- Traductor on line a Lectura Fácil

Confían **en APSA**

Otras Formas de **Colaboración**

Asociarse a APSA

APSA establece la cuota anual de socio en 200€ para las empresas que deseen colaborar con nosotros y recibir periódicamente información sobre nuestra entidad.

Donaciones

Destinadas a becas de tratamiento y a cursos formativos que posibiliten la inserción laboral de nuestros usuarios.

Patrocinios

Dirigidos a financiar diversos actos sociales de nuestra entidad.

Voluntariado Corporativo

Diseñamos acciones de voluntariado para todo tipo de empresas, adaptándonos a sus características y a las de su plantilla y ajustando la duración y el presupuesto de la actividad.

Todas las colaboraciones se destinan íntegramente a la atención directa de personas con discapacidad intelectual, mejorando así su calidad de vida.

Además, tus donaciones pueden obtener hasta un 75% de desgravación fiscal en tu declaración de la Renta.

apsa

expertos en
INIMAGINABLES

CONTACTO EMPRESAS
formacionyempleo@asociacionapsa.com

www.asociacionapsa.com
965 10 53 02 - apsa@asociacionapsa.com
/asociacionapsa